

**HUBUNGAN MODEL ASUHAN KEPERAWATAN
PROFESIONAL (MAKP) TIM DENGAN TINGKAT
KEPUASAN KERJA PERAWAT DI RUANG
RAWAT INAP RS BHAYANGKARA
BONDOWOSO**

SKRIPSI



**Oleh:
Hamidatul Fitriyah
NIM. 23102292**

**PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS dr. SOEBANDI
JEMBER
2025**

HALAMAN PENGESAHAN

Pengesahan Skripsi yang berjudul “ Hubungan Model Asuhan Keperawatan Profesional (MAKP) Tim Dengan Tingkat Kepuasan Kerja Perawat Di Ruang Rawat Inap RS Bhayangkara Bondowoso” telah di uji dan disahkan oleh Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan pada:

Nama : Hamidatul Fitriyah
NIM : 23102292
Hari, Tanggal : Jumat, 4 Juli 2025
Program Studi : Universitas dr Soebandi Jember

Tim Penguji

Ketua Penguji,



Akhmad Efrizal, S.Kep., Ns., M.Si
NIDN. 0719128102

Penguji II



Prestasianita Putri S.Kep., Ns., M.Kep
NIDN. 0701088903

Penguji III



Emi Eliya Astutik, S.Kep.,Ns., M.Kep
NIDN. 0720028703

Mengesahkan,

Atas nama Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan,

Universitas dr. Soebandi Jember



Ai Nur Zannah, S.ST., M.Keb
NIK. 19891219 201309 2 038

**HUBUNGAN METODE MODEL ASUHAN KEPERAWATAN PROFESIONAL
(MAKP) TIM DENGAN KEPUASAN KERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT
INAP RS BHAYANGKARA BONDOWOSO**
*THE RELATIONSHIP BETWEEN THE TEAM MODEL OF PROFESSIONAL NURSING
CARE AND NURSES' JOB SATISFACTION IN THE INPATIENT WARD OF
BHAYANGKARA BONDOWOSO HOSPITAL*

Hamidatul Fitriyah¹, Emi Eliya Astutik, S.Kep., Ns., M.Kep²

¹Program Studi Ilmu Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas dr.Soebandi

²Program Studi Ilmu Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas dr.Soebandi

*Korespondensi Penulis : hamidatulfitriyah32@gmail.com

Received :

Accepted :

Published :

Abstrak

Latar belakang: Kepuasan kerja merupakan faktor penting yang memengaruhi bagaimana pelayanan yang diberikan kepada pasien. Kepuasan kerja tidak hanya berdampak pada produktivitas dan loyalitas perawat, tetapi juga pada kualitas pelayanan keperawatan. MAKP Tim ialah pendekatan pelayanan asuhan keperawatan yang dilakukan oleh 2-3 perawat yang dipimpin oleh seorang ketua tim, dengan tujuan untuk meningkatkan efektivitas, efisiensi, dan kesinambungan pelayanan. Beberapa penelitian sebelumnya menunjukkan bahwa implementasi model keperawatan yang tepat, seperti MAKP Tim, dapat meningkatkan motivasi, efisiensi kerja, serta kepuasan kerja.

Tujuan : Tujuan dari penelitian ini ialah untuk mengetahui hubungan antara metode Model Asuhan Keperawatan Profesional (MAKP) Tim dengan kepuasan kerja perawat di ruang rawat inap RS Bhayangkara Bondowoso.

Metode : Peneliti menggunakan pendekatan kuantitatif dengan desain *cross-sectional*. Populasi dalam penelitian adalah seluruh perawat di ruang rawat inap RS Bhayangkara Bondowoso sebanyak 120 orang. Sampel sebanyak 54 perawat diambil menggunakan teknik *random sampling* berdasarkan perhitungan rumus Slovin. Pengumpulan data dilakukan menggunakan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya, dengan nilai Cronbach's alpha > 0,6. Analisis data dilakukan dengan menggunakan uji korelasi *Spearman Rho*.

Hasil : Hasil uji statistik menunjukkan nilai signifikansi (sig. 2-tailed) sebesar 0,000. Karena nilai tersebut lebih kecil dari 0,05 ($p < 0,05$), maka hipotesis alternatif (H1) diterima, yang berarti terdapat hubungan signifikan antara Model Asuhan Keperawatan Profesional (MAKP) Tim dengan kepuasan kerja perawat. Koefisien korelasi yang diperoleh sebesar 0,803, mengindikasikan korelasi yang sangat kuat dan positif antara kedua variabel tersebut.

Diskusi : Kesimpulan penelitian ini terdapat hubungan antara Model Asuhan Keperawatan Profesional (MAKP) Tim dengan Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap RS Bhayangkara Bondowoso. MAKP Tim berperan penting untuk meningkatkan kepuasan kerja perawat karena mendukung kolaborasi, komunikasi, dan pembagian kerja yang efektif. Perawat yang merasa didukung dalam tim yang solid cenderung lebih puas, lebih produktif, dan meningkatkan kepuasan kerja secara keseluruhan dibandingkan sistem keperawatan individual.

Kata Kunci : MAKP Tim, Kepuasan Kerja Perawat, Pelayanan Kesehatan.