

**HUBUNGAN KEPUASAN *SHIFT* KERJA DENGAN KINERJA
PERAWAT DALAM ASUHAN KEPERAWATAN**

SKRIPSI



Oleh:

Qurrutul Mutmainnah

NIM.21102241

PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN

FAKULTAS ILMU KESEHATAN

UNIVERSITAS dr. SOEBANDI

JEMBER

2025

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul "Hubungan Kepuasan Shift Kerja Dengan Kinerja Perawat Dalam Asuhan Keperawatan" telah diuji dan disahkan oleh Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Pada :

Nama : Qurrutul Mutmainnah

NIM : 21102241

Hari, tanggal : 25 April 2025

Program Studi : Program Studi Ilmu Keperawatan Universitas dr. Soebandi

Ketua Penguji



Emi Eliya Astutik. S.Kep.,Ns.,M.Kep

NIDN. 0720028703

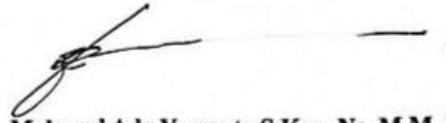
Penguji Anggota II



Akhmad Efrizal A. S.Kep.,Ns.,M.Si

NIDN. 0719128102

Penguji Anggota III



Mahmud Ady Yuwanto.S.Kep.,Ns.,M.M.,M.Kep

NIDN. 0708108502

Mengesahkan,

Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan,

Universitas dr. Soebandi



Al-Nur Zahrah, S.ST.,M.Keb

NIDN. 0719128902

HUBUNGAN KEPUASAN *SHIFT* KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT DALAM ASUHAN KEPERAWATAN

RELATIONSHIP BETWEEN WORK SHIFT SATISFACTION AND NURSES' PERFORMANCE IN NURSING CARE

Qurrutul Mutmainnah¹, Mahmud Ady Yuwanto²

¹Ilmu Keperawatan, Ilmu Kesehatan, Universitas dr. Soebandi,

Email: inahh211002@gmail.com

²Ilmu Keperawatan, Ilmu Kesehatan, Universitas dr. Soebandi

Email Koresponden: inahhh211002@gmail.com

Received:

Accepted:

Published:

Abstrak:

Latar Belakang : Shift kerja berpotensi mempengaruhi kondisi fisik dan psikologis yang berdampak pada kinerja perawat dalam memberikan asuhan keperawatan. Kepuasan terhadap shift kerja menjadi faktor penting yang dapat mempengaruhi kondisi perawat merasa capek karena perubahan jadwal lebih panjang. **Tujuan :** untuk mengetahui hubungan kepuasan shift kerja dengan kinerja perawat dalam asuhan keperawatan di Rumah Sakit Tingkat III Baladhika Husada Jember. **Metode :** penelitian ini menggunakan desain kuantitatif dengan pendekatan *cross-sectional*. sampel terdiri 79 perawat yang berkerja di Igd, ruangan mawar, melati yang dipilih dengan metode *probability sampling*. Data primer diperoleh langsung dari sumber pertama yaitu melalui pengisian kuisioner. **Hasil :** Penelitian ini menunjukkan perawat di Rumah Sakit Tingkat III Baladhika Husada Jember yang mempunyai kepuasan shift kerja tinggi sebanyak 56 responden (71%). sedangkan perawat yang mempunyai kinerja baik sebanyak 13 responden (16%), Hasil uji Chi-square menunjukkan bahwa p-value = 0.010, yang artinya tidak terdapat hubungan dengan kepuasan shift kerja dengan kinerja perawat dalam melakukan asuhan keperawatan. **Kesimpulan :** Penelitian ini yaitu tidak terdapat hubungan dengan kepuasan shift kerja dengan kinerja perawat dalam melakukan asuhan keperawatan. Rekomendasi kepuasan shift kerja tidak berhubungan secara signifikan dengan kinerja perawat dalam memberikan asuhan keperawatan di Rumah Sakit Tingkat III Baladhika Husada Jember. Namun, temuan ini tetap memberikan gambaran penting bagi pihak manajemen rumah sakit untuk terus mengevaluasi dan mengoptimalkan sistem shift kerja demi kesahatan perawat dan mutu pelayanan.

Kata kunci : kepuasan shift kerja, Kinerja perawat dalam asuhan keperawatan.