

**HUBUNGAN BUDAYA ORGANISASI DENGAN
PERILAKU *CARING* PERAWAT DI
PUSKESMAS JEMBER**

SKRIPSI



**Oleh : Diah Rahmadani
NIM : 20010029**

**FAKULTAS KESEHATAN
UNIVERSITAS dr.SOEBANDI
2024**

**UBUNGAN BUDAYA ORGANISASI DENGAN
PERILAKU *CARING* PERAWAT DI
PUSKESMAS JEMBER**

SKRIPSI
Untuk Memenuhi Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Prodi S1 Ilmu Keperawatan



Oleh : Diah Rahmadani
NIM : 20010029

FAKULTAS KESEHATAN
UNIVERSITAS dr. SOEBANDI
2024

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul “HUBUNGAN BUDAYA ORGANISASI DENGAN PERILAKU *CARING* PERAWAT DI PUSKESMAS JEMBER.” telah diuji dan disahkan oleh Program Sarjana Keperawatan Universitas dr. Soebandi Jember pada:

Nama : Diah Rahmadani

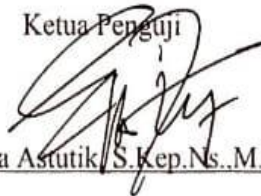
NIM : 20010029

Hari, Tanggal : 15 Juli 2024

Program Study: S1 Ilmu Keperawatan Universitas dr. Soebandi

Tim Penguji

Ketua Penguji



Emi Eliya Astutik, S.Kep.Ns.,M.Kep

NIDN. 0720028703

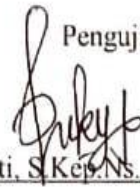
Penguji I



Prestasianita Putri, S.Kep.Ns.,M.Kep

NIDN 0701088903

Penguji II



Eky Madyaning Nastiti, S.Kep.Ns.,M.Kep

NIDN. 0720059104

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan

Universitas dr. Soebandi



Ai Nur Zannah, S.ST.,M.Keb

NIK 10891219 201309 2 038



Abstrak

Latar belakang: Perilaku *caring* perawat khususnya di Indonesia masih belum terlaksana secara optimal. Budaya organisasi dinilai sebagai faktor yang dapat meningkatkan perilaku *caring* perawat **Tujuan:** Penelitian ini untuk mengetahui hubungan budaya organisasi dengan perilaku *caring* perawat di Puskesmas Jember. **Metode:** Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan pendekatan cross sectional dengan teknik total sampling dan populasi penelitian ini adalah 45 pasien dan 45 perawat jumlah sampel 90 responden. Analisa data menggunakan uji *Spearman rank*. Alat pengumpulan data berupa kuesioner budaya organisasi dan kuesioner *caring* perawat. **Hasil:** Responden perawat 57,8% memiliki budaya organisasi yang baik, dan 45 responden pasien 71,1% memiliki *caring* yang baik. Adanya hubungan yang signifikan dan positif antara budaya organisasi dengan perilaku *caring* perawat di Puskesmas Jember (p value = 0,001 dan $r = 0,547$) Terdapat hubungan antara Budaya organisasi dengan perilaku caring perawat di Puskesmas Jember.

Kata kunci : Budaya organisasi, *Caring* perawat